

แบบมอบหมายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

1. ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง

สังกัด กลุ่มงาน

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการ ตั้งแต่วันที่ 1 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2566 ถึงวันที่ 1 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566

2. ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง

3. ผลการปฏิบัติงาน

3.1 งานที่มอบหมาย

3.1.1 รายละเอียดของงาน

.....
.....
.....

3.1.2 ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และพฤติกรรมที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

3.1.3 อื่น ๆ (ถ้ามี)

.....
.....

3.2 ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน และผลผลิตของงานที่คาดหวัง

ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน

ผลผลิตของงานที่คาดหวัง

| | |
|-------|-------|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

4. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจะต้องเข้าร่วมในการปฐมนิเทศ และอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ภายในระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

4.1 การปฐมนิเทศเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับส่วนราชการ

4.2 การเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบแบบแผนของทางราชการ

4.3 การอบรมสัมมนาาร่วมกันเพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี

4.4 การอบรมอื่น ๆ ที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี)

5. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

5.1 ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

5.2 รายละเอียดการประเมิน ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ความสามารถในการเรียนรู้งาน
- ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่
- ความสำเร็จของงานที่ได้มอบหมาย
- อื่น ๆ (ถ้ามี).....

ส่วนที่ 2 พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ความประพฤติ
- ความมีคุณธรรม จริยธรรม
- การรักษาวินัย
- อื่น ๆ (ถ้ามี).....

5.3 ข้อมูลที่ใช้ประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย

- บันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- รายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้บังคับบัญชา
- รายงานผลการพัฒนาตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด

5.4 สัดส่วนของคะแนนและมาตรฐานการประเมิน

- สัดส่วนคะแนนการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 - ส่วนที่ 1 คะแนนผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ร้อยละ 50
 - ส่วนที่ 2 คะแนนพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ร้อยละ 50
- มาตรฐานการประเมิน แต่ละส่วนต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่ง

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่ เดือน พ.ศ.

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่ง

ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่ เดือน พ.ศ.

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่ง

ผู้บังคับบัญชาผู้มอบหมายงาน

วันที่ เดือน พ.ศ.

**แบบบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)
ครั้งที่ 1**

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่ง.....
 ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ (นาย/นาง/นางสาว).....
 ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ฝ่าย/กลุ่ม.....
 กลุ่มงาน.....เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่ 1 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2566
 ถึงวันที่ 1 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566 ขอรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าพเจ้าราชการดังกล่าว
 ครั้งที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2566 ถึงวันที่ 1 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2566 ดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

| 1.1 ความสำเร็จของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | | | | | | |
|--|---|---------------------------------------|---|---|---|---------------------------------------|
| ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน | ผลผลิตของงาน | ระดับความสำเร็จของงาน | | | | |
| | | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑) | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒) | เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (๓) | สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔) | สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕) |
| 1..... | ผลผลิตของงานที่คาดหวัง ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง | | | | | |
| 2..... | ผลผลิตของงานที่คาดหวัง ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง | | | | | |
| 3..... | ผลผลิตของงานที่คาดหวัง ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง | | | | | |
| 1.2 ความสามารถในการเรียนรู้งาน | | | | | | |
| 1.3 ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่ | | | | | | |
| 1.4 อื่น ๆ (ถ้ามี)..... | | | | | | |

จุดเด่น**สิ่งที่ควรปรับปรุง****๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ**

| รายการ | ระดับการประเมินพฤติกรรม | | | | |
|---------------------------|---------------------------------------|---|-------------------------------------|---|---------------------------------------|
| | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑) | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒) | เป็นไปตาม ความ คาดหวัง (๓) | สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔) | สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕) |
| 1. ความประพฤติ | | | | | |
| 2. ความมีคุณธรรม จริยธรรม | | | | | |
| 3. การรักษาวินัย | | | | | |
| 4. อื่น ๆ (ถ้ามี)..... | | | | | |

จุดเด่น**สิ่งที่ควรปรับปรุง****๓. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ**

1. การปฐมนิเทศ ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
2. การเรียนรู้ด้วยตนเอง ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
3. การอบรมสัมมนาพร้อมกัน ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
4. การอบรมอื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี) ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่ เดือน พ.ศ.

**แบบบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)
ครั้งที่ 2**

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว)..... ตำแหน่ง.....
ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ (นาย/นาง/นางสาว).....
ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่ง..... ฝ่าย/กลุ่ม.....
กลุ่มงาน..... เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่ 1 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2566 ถึง
วันที่ 1 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566 ขอรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าพเจ้าดังกล่าว
ครั้งที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2566 ถึงวันที่ 1 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2566 ดังนี้

1. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

| 1.1 ความสำเร็จของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | | | | | | |
|--|---|---------------------------|-----------------------------------|--------------------------|-----------------------------------|---------------------------|
| ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน | ผลผลิตของงาน | ระดับความสำเร็จของงาน | | | | |
| | | ต่ำกว่าความคาดหวังมาก (๑) | ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๒) | เป็นไปตามความคาดหวัง (๓) | สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๔) | สูงกว่าความคาดหวังมาก (๕) |
| 1..... | ผลผลิตของงานที่คาดหวัง ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง | | | | | |
| 2..... | ผลผลิตของงานที่คาดหวัง ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง | | | | | |
| 3..... | ผลผลิตของงานที่คาดหวัง ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง | | | | | |
| 1.2 ความสามารถในการเรียนรู้งาน | | | | | | |
| 1.3 ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่ | | | | | | |
| 1.4 อื่น ๆ (ถ้ามี)..... | | | | | | |

จุดเด่น**สิ่งที่ควรปรับปรุง****2. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ**

| รายการ | ระดับการประเมินพฤติกรรม | | | | |
|---------------------------|---------------------------------------|---|-------------------------------------|---|---------------------------------------|
| | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑) | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒) | เป็นไปตาม ความ คาดหวัง (๓) | สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔) | สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕) |
| 1. ความประพฤติ | | | | | |
| 2. ความมีคุณธรรม จริยธรรม | | | | | |
| 3. การรักษาวินัย | | | | | |
| 4. อื่น ๆ (ถ้ามี)..... | | | | | |

จุดเด่น**สิ่งที่ควรปรับปรุง****3. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ**

1. การปฐมนิเทศ ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
2. การเรียนรู้ด้วยตนเอง ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
3. การอบรมสัมมนาพร้อมกัน ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
4. การอบรมอื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี) ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่ เดือน พ.ศ.

แบบบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)
ครั้งที่ 3

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว)..... ตำแหน่ง.....

ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ (นาย/นาง/นางสาว).....

ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่ง..... ฝ่าย/กลุ่ม.....

กลุ่มงาน..... เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่ 1 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2566 ถึง

วันที่ 1 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566 ขอรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าพเจ้าดังกล่าว

ครั้งที่ 3 ตั้งแต่วันที่ 1 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2566 ถึงวันที่ 1 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566 ดังนี้

1. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

| 1.1 ความสำเร็จของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | | | | | | |
|--|---|---------------------------|-----------------------------------|--------------------------|-----------------------------------|---------------------------|
| ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน | ผลผลิตของงาน | ระดับความสำเร็จของงาน | | | | |
| | | ต่ำกว่าความคาดหวังมาก (1) | ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (2) | เป็นไปตามความคาดหวัง (3) | สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (4) | สูงกว่าความคาดหวังมาก (5) |
| 1..... | ผลผลิตของงานที่คาดหวัง ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง | | | | | |
| 2..... | ผลผลิตของงานที่คาดหวัง ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง | | | | | |
| 3..... | ผลผลิตของงานที่คาดหวัง ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง | | | | | |
| 1.2 ความสามารถในการเรียนรู้งาน | | | | | | |
| 1.3 ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่ | | | | | | |
| 1.4 อื่น ๆ (ถ้ามี)..... | | | | | | |

จุดเด่น

.....
สิ่งที่ควรปรับปรุง

2. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

| รายการ | ระดับการประเมินพฤติกรรม | | | | |
|---------------------------|---------------------------------------|---|-------------------------------------|---|---------------------------------------|
| | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑) | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒) | เป็นไปตาม ความ คาดหวัง (๓) | สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔) | สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕) |
| 1. ความประพฤติ | | | | | |
| 2. ความมีคุณธรรม จริยธรรม | | | | | |
| 3. การรักษาวินัย | | | | | |
| 4. อื่น ๆ (ถ้ามี)..... | | | | | |

จุดเด่น

.....
สิ่งที่ควรปรับปรุง

3. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

1. การปฐมนิเทศ ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
2. การเรียนรู้ด้วยตนเอง ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
3. การอบรมสัมมนาร่วมกัน ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
4. การอบรมอื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี) ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่ เดือน พ.ศ.

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(สำหรับผู้บังคับบัญชา)

ครั้งที่ 1

วันที่ 1 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2566 ถึงวันที่ 1 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2566

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง สังกัด กลุ่มงาน

ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา 6 เดือน

ตั้งแต่วันที่ 1 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2566 ถึงวันที่ 1 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566

| 1. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (1) | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (2) | เป็นไป ตามความ คาดหวัง (3) | สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (4) | สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (5) |
|--|---------------------------------------|---|-------------------------------------|---|---------------------------------------|
| 1.1 ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย | | | | | |
| 1.2 ความสามารถในการเรียนรู้งาน | | | | | |
| 1.3 ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่ | | | | | |
| 1.4 อื่น ๆ (ถ้ามี)..... | | | | | |
| 2. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (1) | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (2) | เป็นไป ตามความ คาดหวัง (3) | สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (4) | สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (5) |
| 2.1 ความประพฤติ | | | | | |
| 2.2 ความมีคุณธรรม จริยธรรม | | | | | |
| 2.3 การรักษาวินัย | | | | | |
| 2.4 อื่น ๆ (ถ้ามี) | | | | | |

จุดเด่น

สิ่งที่ควรปรับปรุง

๓. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

1. การปฐมนิเทศ ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
2. การเรียนรู้ด้วยตนเอง ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
3. การอบรมสัมมนาด้วยกัน ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
4. การอบรมอื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี) ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้บังคับบัญชา

วันที่ เดือน พ.ศ.

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(สำหรับผู้บังคับบัญชา)

ครั้งที่ 2

วันที่ 1 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2566 ถึงวันที่ 1 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง สังกัด กลุ่มงาน

ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา 6 เดือน

ตั้งแต่วันที่ 1 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2566 ถึงวันที่ 1 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566

| 1. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (1) | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (2) | เป็นไป ตามความ คาดหวัง (3) | สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (4) | สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (5) |
|--|---------------------------------------|---|-------------------------------------|---|---------------------------------------|
| 1.1 ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย | | | | | |
| 1.2 ความสามารถในการเรียนรู้งาน | | | | | |
| 1.3 ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่ | | | | | |
| 1.4 อื่น ๆ (ถ้ามี)..... | | | | | |
| 2. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (1) | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (2) | เป็นไป ตามความ คาดหวัง (3) | สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (4) | สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (5) |
| 2.1 ความประพฤติ | | | | | |
| 2.2 ความมีคุณธรรม จริยธรรม | | | | | |
| 2.3 การรักษาวินัย | | | | | |
| 2.4 อื่น ๆ (ถ้ามี) | | | | | |

จุดเด่น

.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง

.....

๓. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

1. การปฐมนิเทศ ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
2. การเรียนรู้ด้วยตนเอง ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
3. การอบรมสัมมนาด้วยกัน ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
4. การอบรมอื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี) ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้บังคับบัญชา

วันที่ เดือน พ.ศ.

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)

ครั้งที่ 1

วันที่ 1 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2566 ถึงวันที่ 1 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2566

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว).....

ตำแหน่ง..... สังกัด..... กลุ่มงาน.....

ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา 6 เดือน

ตั้งแต่วันที่ 1 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2566 ถึงวันที่ 1 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566

| | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (1) | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (2) | เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (3) | สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (4) | สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (5) |
|--|--|---|---|---|--|
| 1. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ (100 คะแนน) | | | | | |
| 1.1 ความสำเร็จของงานที่ได้รับ มอบหมาย | | | | | |
| 1.2 ความสามารถในการเรียนรู้งาน | | | | | |
| 1.3 ความสามารถในการปรับใช้ ความรู้กับงานในหน้าที่ | | | | | |
| 1.4 อื่น ๆ (ถ้ามี)..... | | | | | |
| 2. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (100 คะแนน) | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (1) | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (2) | เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (3) | สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (4) | สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (5) |
| 2.1 ความประพฤติ | | | | | |
| 2.2 ความมีคุณธรรม จริยธรรม | | | | | |
| 2.3 การรักษาวินัย | | | | | |
| 2.4 อื่นๆ(ถ้ามี)..... | | | | | |

๓. สรุปผลการประเมิน

| รายการประเมิน | ผลการประเมิน | | สรุปผลการประเมิน | |
|--|--------------|--------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| | คะแนน* | ร้อยละ | ผ่าน (ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60) | ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า ร้อยละ 60) |
| ๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ (100 คะแนน) | | | | |
| ๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ (100 คะแนน) | | | | |

๔. ผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- พัฒนาครบ 3 ส่วน
 พัฒนาไม่ครบ 3 ส่วน

สรุปผล การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
 ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ประธานกรรมการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

กรรมการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

กรรมการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

* วิธีการคิดคะแนนผลการประเมินในแต่ละส่วน : ให้แปลงผลการประเมินในหัวข้อย่อยเป็นระดับคะแนนตั้งแต่ 1 – 5 แล้วนำผลรวมของระดับคะแนนคูณด้วย 100 หารด้วยผลรวมของระดับคะแนนเต็มของหัวข้อย่อย (ระดับคะแนนเต็ม = 5)

ตัวอย่าง นาย ก มีผลประเมินในข้อ 1.1 และ 1.2 อยู่ในระดับเป็นไปตามความคาดหวัง ส่วนข้อ 1.3 อยู่ในระดับสูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก จะได้คะแนน = $(3+3+4) \times 100/15 = 66.67$ คะแนน

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(สำหรับคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)

ครั้งที่ 2

วันที่ 1 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2566 ถึงวันที่ 1 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง สังกัด กลุ่มงาน

ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา 6 เดือน

ตั้งแต่วันที่ 1 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2566 ถึงวันที่ 1 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566

| 1. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ (100 คะแนน) | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (1) | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (2) | เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (3) | สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (4) | สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (5) |
|---|--|---|---|---|--|
| 1.1 ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย | | | | | |
| 1.2 ความสามารถในการเรียนรู้งาน | | | | | |
| 1.3 ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่ | | | | | |
| 1.4 อื่น ๆ (ถ้ามี)..... | | | | | |
| 2. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (100 คะแนน) | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (1) | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (2) | เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (3) | สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (4) | สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (5) |
| 2.1 ความประพฤติ | | | | | |
| 2.2 ความมีคุณธรรม จริยธรรม | | | | | |
| 2.3 การรักษาวินัย | | | | | |
| 2.4 อื่นๆ(ถ้ามี)..... | | | | | |

3. สรุปผลการประเมิน

| รายการประเมิน | ผลการประเมิน | | สรุปผลการประเมิน | |
|--|--------------|--------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| | คะแนน* | ร้อยละ | ผ่าน (ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60) | ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า ร้อยละ 60) |
| ๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ (100 คะแนน) | | | | |
| ๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ (100 คะแนน) | | | | |

4. ผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- พัฒนาครบ 3 ส่วน
 พัฒนาไม่ครบ 3 ส่วน

สรุปผล การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
 ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ประธานกรรมการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(ลงชื่อ).....

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

กรรมการ

กรรมการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

* วิธีการคิดคะแนนผลการประเมินในแต่ละส่วน : ให้แปลงผลการประเมินในหัวข้อย่อยเป็นระดับคะแนนตั้งแต่ 1 – 5 แล้วนำผลรวมของระดับคะแนนคูณด้วย 100 หาค่าผลรวมของระดับคะแนนเต็มของหัวข้อย่อย (ระดับคะแนนเต็ม = 5)
ตัวอย่าง นาย ก มีผลประเมินในข้อ 1.1 และ 1.2 อยู่ในระดับเป็นไปตามความคาดหวัง ส่วนข้อ 1.3 อยู่ในระดับสูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก จะได้คะแนน = $(3+3+4) \times 100/15 = 66.67$ คะแนน

แบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้มีคำสั่ง ที่ 654./2566 ลงวันที่ 14 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2566 แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของ..... ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... สังกัด..... กลุ่มงาน..... สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ตั้งแต่วันที่ 1 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2566 ถึงวันที่ 1 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของข้าราชการดังกล่าว ปรากฏผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

การประเมินครั้งที่ 1

ระหว่างวันที่ 1 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2566 ถึงวันที่ 1 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2566

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
- ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

() เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้

.....

() เห็นควรให้ออกจากราชการ เนื่องจาก.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ประธานกรรมการประเมินผล

การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

การประเมินครั้งที่ 2

ระหว่างวันที่...1...เดือน...มิถุนายน... พ.ศ. ...2566...ถึงวันที่...1...เดือน...กันยายน... พ.ศ. ...2566.....

การพัฒนาในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- พัฒนาครบ 3 ส่วน
- พัฒนาไม่ครบ 3 ส่วน

ผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้รับราชการต่อไป
- ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากราชการ
- เห็นควรให้ขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก..... เดือน

เหตุผล.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ประธานกรรมการประเมินผล**การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ**

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.